

« De l'emploi, il y en a »

La 2^e édition du Job meeting a drainé hier plus de 2500 visiteurs, scolaires compris, au parc-expo du Breil. Le rendez-vous a montré le dynamisme du territoire.

van GEORGET
ndac.saumur@courrier-ouest.com

Des entreprises par dizaines, des offres d'emploi par centaines et des visiteurs par milliers. Une vraie ruée. Toute la journée d'hier, le parc-expo du Breil n'a pas désempli. Entre 2500 et 3000 personnes ont défilé dans les allées du 2^e Job meeting mis en place par la Maison de l'emploi et l'agence de développement de l'agglomération.

« La main-d'œuvre de demain, ce sont les collégiens d'aujourd'hui »
THOMAS GUILMET, Directeur de l'agence de développement

Ce forum à vocation très large - métiers, emploi, formation - a réuni 116 professionnels sur une journée ponctuée d'interventions de chefs d'entreprise et de représentants d'organismes de formation. « Cette formule tente de répondre aux besoins locaux », insiste Thomas Guilmet, directeur de l'agence de développement de Saumur Val de Loire. « Le salon est ouvert aux demandeurs d'emploi comme aux scolaires. On a eu cette volonté de décloisonner un maximum en se disant que la main-d'œuvre de demain, ce sont les collégiens d'aujourd'hui ». Et ces derniers doivent avoir conscience que leur orientation se joue dès maintenant. De fait, l'emploi existe sur le territoire. Il suffisait d'aller à la rencontre des exposants hier pour s'en convaincre. Près de 400 offres étaient d'ailleurs recensées. Mais, comme souvent, c'est le problème de l'adéquation entre l'offre et la demande qui persiste. « On a un vrai travail de fond à faire, notamment



Saumur, parc-expo du Breil, hier matin. Les scolaires comme les demandeurs d'emploi ont pu profiter de ce 2^e Job meeting, où démonstrations et témoignages étaient proposés tout au long de la journée.

en ce qui concerne l'attractivité », concède Marc Bonnin, président de la Maison de l'emploi. « On le voit ici, on a tous types de postes, de manœuvre jusqu'aux cadres. Cette action montre l'attractivité du Saumurois. Cette ville n'est pas une belle endormie, ce forum démontre qu'il y a de l'emploi et que le bassin est dynamique ». Certes, la notion de saisonnalité reste forte, que l'on parle d'agriculture ou de tourisme, mais ce ne doit

pas, aux yeux des organisateurs, être un frein pour ceux qui cherchent un emploi. Idem pour les offres d'emplois qualifiés, qui ne trouvent pas toujours preneurs faute de combattants. « On voit que les entreprises, de plus en plus, forment leur personnel en interne. Pôle emploi les accompagne dans cette démarche. Des dispositifs existent qui permettent de donner davantage de souplesse », indique Thomas Guilmet.

Quant à la diversité des emplois vacants sur le territoire (on cherche aussi bien des caristes que des coiffeurs, des menuisiers poseurs que des soudeurs), « il ne faut pas la voir comme une faiblesse, mais plutôt comme une richesse. Le bassin d'emploi saumurois ne repose pas sur une seule industrie, c'est aussi ce qui lui a permis de moins souffrir lors de la crise économique ».

Qu'êtes-vous venu chercher au Job meeting ?



Senayt Mebrahttom Gebre, en contrat d'insertion.

« J'arriverai cet été à la fin d'un contrat d'insertion de deux ans avec l'association Aspire. Je suis aide à domicile. Alors je commence à chercher du travail pour après... Je suis venue déposer des CV pour trouver quelque chose. Je prends de l'avance. Je suis prête à continuer ce que je fais actuellement, faire du ménage, du repassage, garder des enfants. L'intérêt de ce forum, c'est que les entreprises qui peuvent proposer du travail sont toutes réunies en un seul endroit ».



Patricia Bigot et Christophe Vergnaud, de la société Maingret.

« On est venus pour se faire connaître des demandeurs d'emploi, pour se montrer. On est en quête de démissionnaires conducteurs routiers. Il y a beaucoup de jeunes ici, on espère pouvoir susciter des vocations et surtout aller à l'encontre de la connotation de forte pénibilité qui entoure nos métiers. La profession a beaucoup évolué en termes de confort. Des besoins vont naître en raison de départs à la retraite, il nous faut recruter une dizaine de personnes cette année ».



Marie Vassor, directrice d'Agrival.

« Notre groupement d'employeurs créé en 2001 totalise 80 équivalents temps plein dans une quarantaine d'entreprises, dans un rayon de 25 km autour de Saumur. Principalement dans le secteur agricole du fait de notre territoire, mais pas seulement. On est là pour faire connaître notre fonctionnement et montrer que ça débouche sur des emplois stables. Nous sommes toujours à la recherche de personnel dans certains secteurs d'activité : préparateurs de commandes, caristes, ouvriers du maraîchage, maintenance qualité... »



Ioan Lopez, collégien.

« Je suis au collège Benjamin-Delessert de Saumur. Tous les élèves de 4^e sont là. Je suis allé me renseigner sur les métiers qui m'intéressent le plus : la restauration, le tourisme, l'armée de Terre, la sécurité civile. C'est très instructif de discuter avec les professionnels. On m'a expliqué les formations à suivre, j'ai posé des questions sur les conditions de travail. Je sais qu'elles peuvent être difficiles dans la restauration, mais tout le monde dit que c'est une question de motivation. Ça m'a donné encore plus envie ».